**План работы**

**МОУДОД « Зареченская детская школа искусств » г. Тулы**

**по повышения качества оказания услуг**

1. Формы морального поощрения работников

* Благодарность, Благодарственное письмо;
* Направление на курсы повышения квалификации;
* Дополнительные дни отдыха;
* Творческий отпуск в каникулярное время;
* Награждение Почетной грамотой и благодарственным письмом директора школы;
* Перевод на самоконтроль.
* Награждение Почетной грамотой управления культуры администрации города Тулы;
* Награждение Благодарственным письмом или Почетной грамотой Главы районной администрации;
* Представление к награждению отраслевыми и государственными наградами, присвоению почетного звания;
* Награждение грамотами депутатов городской и областной Думы

1. Формы материального поощрения работников:

* Награждение ценными подарками;
* Награждение премией за достижение высоких результатов в работе;
* Оказание материальной помощи;
* Доплаты и надбавки стимулирующего характера за ведение дополнительных направлений образовательного процесса, ведение инновационной и методической работы;
* За подготовку учащихся и высокие показатели в конкурсах, фестивалях, олимпиадах и выставках художественного и декоративно-прикладного искусства;
* За активную культурно-просветительную деятельность.

1. Создание условия для притока квалифицированных кадров:

* Привлечение молодых специалистов из средних и высших учебных заведений;
* Осуществление консультаций, наставничество;
* Участие в научных и учебно-методических конференциях, семинарах и совещаниях, транслируя наработанный опыт;
* Приглашение опытных педагогов, имеющих высшую или первую квалификационную категорию;
* Психологическая адаптация в коллективе молодого специалиста (организация работы с классным коллективом, с родителями обучающихся, самопрезентация, раскрытие творческого потенциала);
* Оказание адресной методической помощи молодым преподавателям (участие в профессиональных конкурсах, публичные выступления, успешное прохождение аттестации и курсов повышения квалификации, разработка уроков, воспитательных мероприятий);
* Самообразование;
* Формирование собственного педагогического стиля работы.

1. Расширение спектра предлагаемых услуг:

* Платные дополнительные образовательные услуги для детей дошкольного возраста;
* Организация мероприятий, посвященных народным праздникам и гуляниям для населения;
* Организация мероприятий, посвященным праздничным календарным датам;
* Тульский городской научно-методический консультационный центр традиционной культуры «Тульский хоровод» - оказание методической помощи в развитии народного творчества в городе Туле и Тульской области.

1. Обеспечение равного доступа граждан к услугам:

* обнародование (опубликование) информации в СМИ;
* размещение информации в Энциклопедии РФ «Одаренные дети – будущее России»;
* размещение информации в сети Интернет;
* размещение информации в помещениях органов власти и в иных отведенных для этих целей местах — например, на стендах;
* присутствие пользователей на заседаниях коллегиальных органов власти;
* предоставление информации по запросу.

1. Укрепление и развитие материально-технической базы школы:

* Текущий ремонт внутренних помещений здания и учебных кабинетов;
* Обеспечение видеонаблюдением;
* Обеспечение учащихся учебными пособиями;
* Обеспечение компьютерной техникой учебно-воспитательный процесс;
* Обеспечение учебным и техническим оборудованием учебно-воспитательный процесс;
* Обеспечение библиотечным фондом;
* Обеспечение творческих коллективов сценическими костюмами и сценической обувью;
* Создание банка данных учебно-воспитательной деятельности

Директор МОУДОД «Зареченская

детская школа искусств» г.Тулы Т.Б.Панченко